



**GeniusReport**  
simply younique

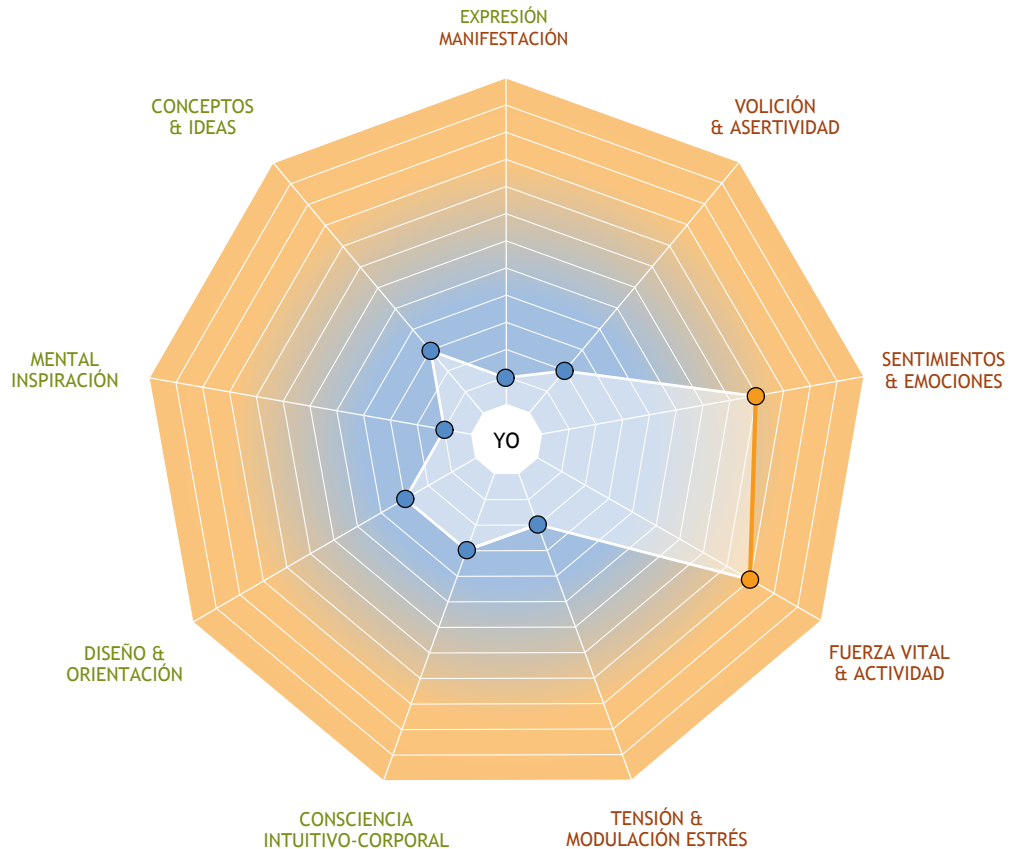
Merhyleny Maqueda Palma

Español

# 1

## MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

## MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

### ENERGÍA CREATIVA COOPERATIVA

Me gusta la actividad y me desenvuelvo muy bien en cooperación con los demás. Pongo mi capacidad creativa a disposición de proyectos productivos y satisfactorios. Si algo me atrae, pongo toda mi energía y mi tesón en ello.

### ENFOQUE RESOLUTIVO

A causa de mi profundo entendimiento de los principios básicos, puedo aportar propuestas prácticas que son beneficiosas para muchas personas. Estoy interesado en crear estrategias de largo alcance y soluciones universales.

### INTIMIDAD EN LAS RELACIONES

Soy abierto y comunicativo. Sé cómo construir relaciones emocionales e íntimas. Esta apertura construye puentes de confianza mutua que son la base de un proceso colaborativo fructífero.

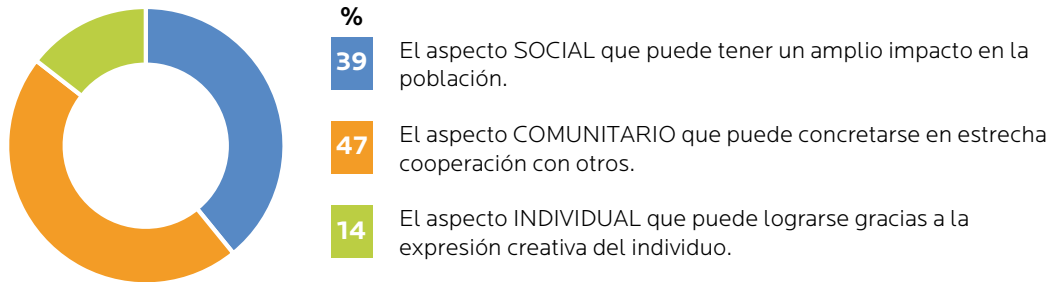
### ALTO POTENCIAL PERCEPTIVO

Soy muy hábil a la hora de percibir la naturaleza y los objetivos de las personas y por lo tanto puedo reaccionar frente a ellos. Mis cualidades y talentos se revelan con fuerza en cooperación con otros. Tengo un buen olfato sobre con quién cooperar para beneficiarme.

3

**REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA**

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME

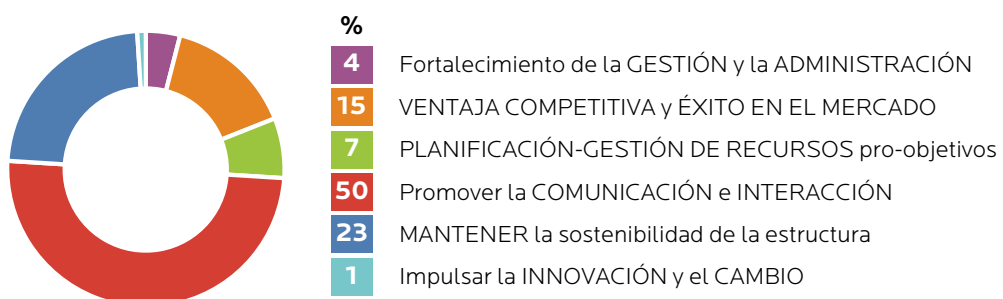


3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

**“SOPORTE”, solidario, comunicativo, interesado en el progreso**

Al trabajar en equipo realizo valiosas contribuciones y apoyo el proceso grupal. Me satisface trabajar temporalmente en un equipo, cuando todos los involucrados actúan en coordinación y se pueden obtener buenos resultados. Soy parte del equipo y no necesito tener un papel de liderazgo en el proyecto.

3.3 EL POTENCIAL BASE\* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



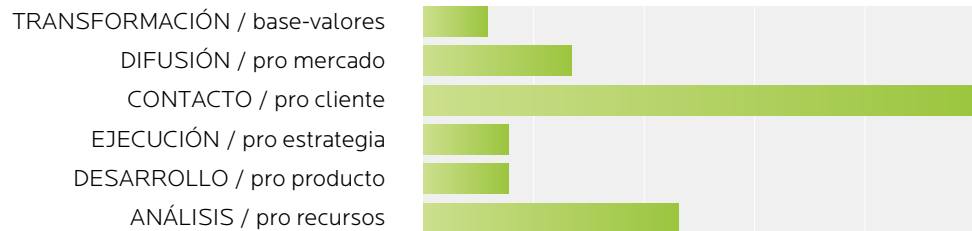
\*) EL POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

## CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

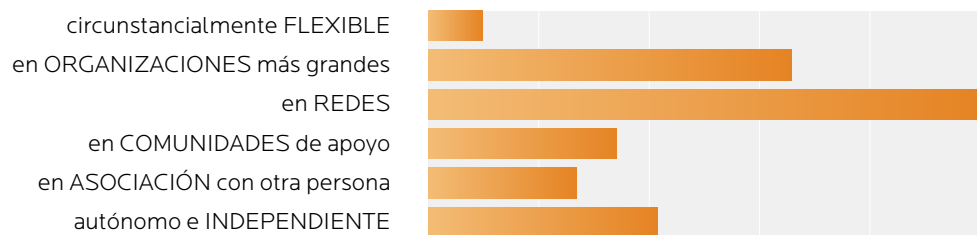
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

### 4.1 MI PERFIL DE TALENTO



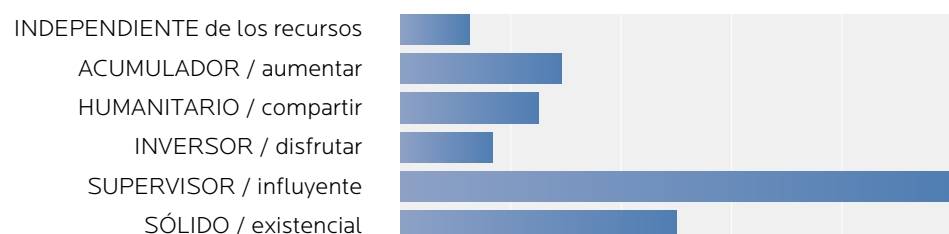
Palabras clave sobre el talento "CONTACTO": orientado hacia cliente, empático, sensible, personal. Por ejemplo: ventas, servicio al cliente, comunicación, asistencia

### 4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me manejo con excelencia en las redes donde los individuos independientes colaboran en ambientes cooperativos cambiantes. Cuando me relaciono amistosamente con quienes coopero tengo mucho éxito.

### 4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



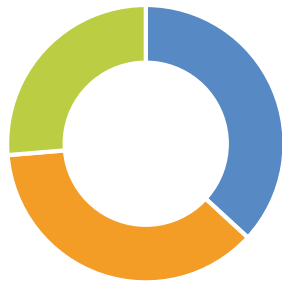
Sé cómo administrar los recursos de los demás. Mi intención al hacerlo es usar efectivamente los recursos para objetivos concretos. De esta manera, también soy recompensado con riqueza.

5

**LA TOMA DE DECISIONES**

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



- %**  
**37** El aspecto **LÓGICO** que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
- 37** El aspecto **ABSTRACTO** que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
- 26** El aspecto **INDIVIDUAL** que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



- %**  
**41** El aspecto **PRÁCTICO** que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
- 41** El aspecto **EMPÁTICO** que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
- 18** El aspecto **MENTAL** pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES



Sólo tomo decisiones después de una cuidadosa consideración. Por lo tanto, mis decisiones son sostenibles y no son fácilmente revocables.

6

**MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO**

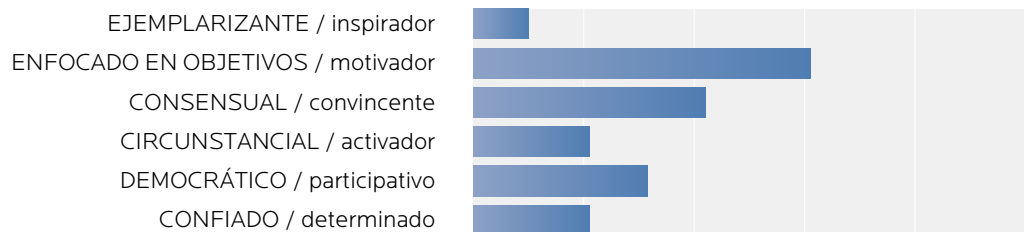
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



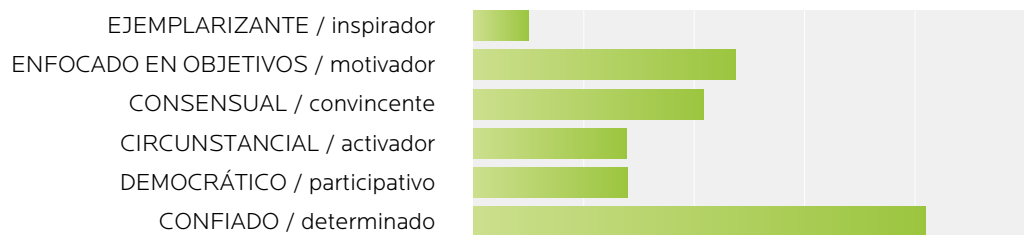
Quando estoy convencido de algo, los demás pueden percibirme como alguien muy seguro de sí mismo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



En un papel de liderazgo puedo motivar muy bien a mis colaboradores. Puedo explicarles el significado, los objetivos comunes del trabajo en equipo y actúo siempre movida por la búsqueda de soluciones.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



## 7

## MI COMPORTAMIENTO GENUINO

## 7.1 EN NEGOCIACIONES

**asertivo****conciliador**

En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

## 7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

**competitivo****cooperativo**

Decido si la competitividad o la cooperación es lo más adecuado en el momento.

## 7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

**elaborar / contribuir****percibir / evaluar**

Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

## 7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

**acercarse activamente****responder**

En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

## 7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

**abordar / aclarar****objetivar / armonizar**

Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

## 7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

**Me presiono a mí mismo****Reacciono a presiones externas**

Puedo aumentar mucho mi ritmo de trabajo en situaciones estresantes.



## 8

**MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN**

## 8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

**REASEGURARSE CON INTELIGENCIA**

Me motiva establecer una base segura y organizar y conformar la vida de forma inteligente, porque la inteligencia es la base de una supervivencia segura e íntegra. Soy muy consciente de los riesgos y estoy ansioso por tomar decisiones sólidas y enfocadas en lograr el éxito.

## 8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

**FILOSÓFICA - IDENTIFICAR POSIBILIDADES**

Mi deseo de saber qué hay más allá de lo ordinario configura mi percepción. No me gusta restringirme a lo obvio. Porque donde lo tangible se acaba, empieza la filosofía. Desde este punto de vista puedo anticipar lo inesperado y superar los límites evidentes para identificar posibilidades.

## 8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

**ACTIVIDAD MENTAL CON DESCANSO FÍSICO**

Un estilo de vida físicamente relajado es muy importante para mí porque consigo concentrarme muy bien en ese estado. Estoy receptivo a las preocupaciones ajenas y puedo lograr mis objetivos atendiendo a sus intereses. Mentalmente, estoy siempre activo y presente en el momento. Me hace feliz "vivir en el flujo" y siempre me muestro flexible.

## 8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

**PERCEPCIÓN AMPLIA - APLICACIÓN ENFOCADA**

Prefiero una gran estimulación intelectual y me gusta enfocarme alternativamente en diferentes cosas (multitarea). Disfruto de la inspiración ajena y del continuo descubrimiento de novedades y puntos interesantes en mi entorno. Mientras me inspire algo, puedo perseguir mis objetivos total y estratégicamente.

9

## MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

### 9.1 MI PROGRAMA

**Cuestiono las normas de comportamiento tradicionales para establecer un nuevo enfoque.**

Reconozco aquello que se puede cambiar paso a paso gracias a mi capacidad intuitiva.

### 9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

**Puedo amoldarme con sensibilidad y flexibilidad a las personas y las circunstancias.**

Estoy abierto a las opiniones y a los puntos de vista de los demás.

### 9.3 MIS DONES MENTALES

**Cuando me apasiona algo, puedo establecer un ritmo rápido.**

Cuando resuelvo un problema me concentro y soy responsable.

### 9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

**Acepto lo que no se puede cambiar porque luchar contra la tormenta sería en vano.**

Sé intuitivamente lo que es de importancia práctica.

### 9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

**Sé discernir qué relaciones y opiniones fomentan el éxito.**

Poseo una autoridad natural que me hace ganar respeto sin recurrir a la violencia.

### 9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

**Con el fin de proteger mi fortaleza individual, me uno a las fuerzas apropiadas.**

Mi inteligencia me permite adaptarme cuando la intransigencia es impropcedente.

10

## MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

### 10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Como buen oyente, a veces necesito retirarme para procesar lo que he oído.

Tengo la habilidad de no poner en riesgo los principios fundamentales por negligencia.

### 10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Utilizo mi agudeza mental para proteger y redefinir los valores de manera adecuada.

Puedo establecer amistades en un ambiente de confianza con otras personas.

### 10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Acepto lo que no se puede cambiar porque luchar contra la tormenta sería en vano.

Asumo la responsabilidad en situaciones complicadas mientras mantengo mi integridad.

### 10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Hasta en situaciones impredecibles o shocks puedo descubrir nuevas oportunidades.

Tolero los errores en los momentos de expansión y puedo transformarlos en ventajas.

### 10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Reconozco aquello que se puede cambiar paso a paso gracias a mi capacidad intuitiva.

Soy selectivo y exigente a la hora de decidir a quién pongo mis talentos a disposición.

### 10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Utilizo mis capacidades y talentos para sentar unas bases sólidas.

Me gusta apostar por el progreso del conocimiento individual con un valor colectivo.

### 10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Analizo en cada caso si la lealtad o el conflicto es lo más apropiado.

Evito los conflictos cuando ceder parece más prudente.

## **MÁS INFORMACIÓN**

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

**[www.geniusreport.net/coaches](http://www.geniusreport.net/coaches)**

**[www.64keys.com](http://www.64keys.com)**

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.