



**GeniusReport**  
simply younique

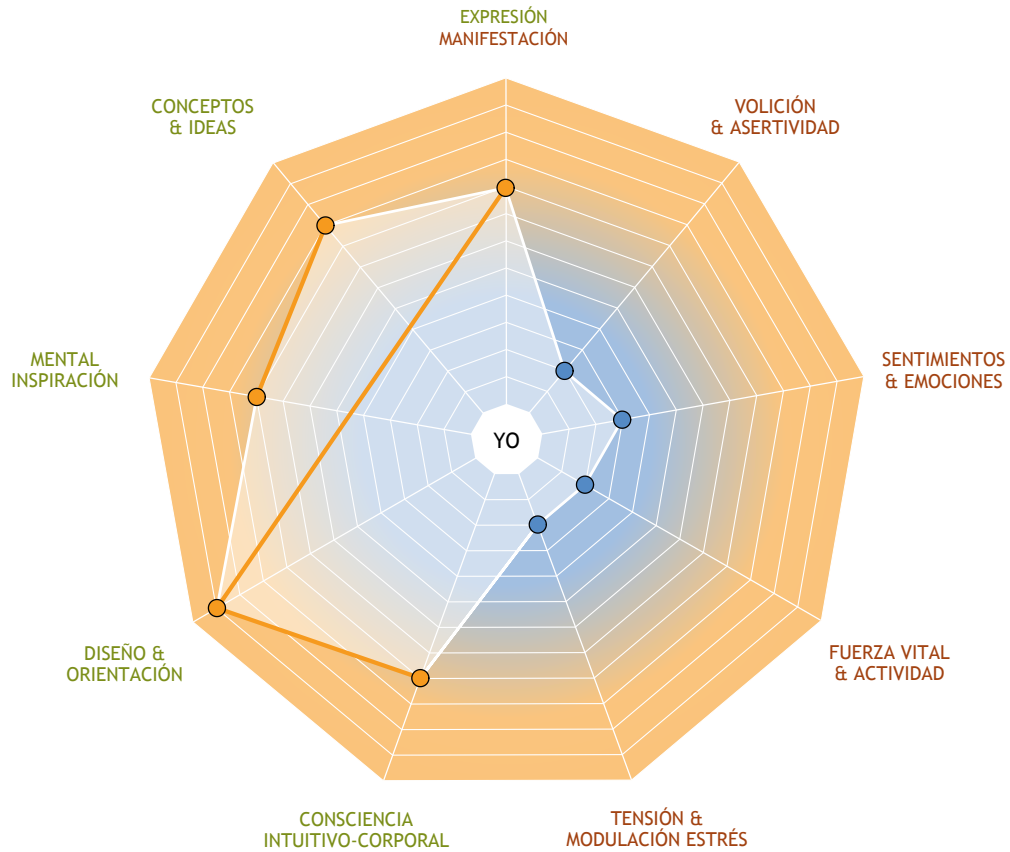
Joanne Ross

Español

## 1

**MI CAMPO DE POTENCIAL**

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

## 2

**MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS**

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

**COORDINACIÓN EMPÁTICA**

Soy hábil comprendiendo a las personas y los sistemas. De ahí mi don para guiar y coordinar a los demás. Al hacerlo, mi objetivo es siempre apoyar a los demás a progresar. Me encanta comprender los sistemas y hacerlos prosperar.

**CUALIDADES MODÉLICAS**

Mi credibilidad significa mucho para mí. Así puedo convertirme en un modelo a seguir y aportar mi talento particular en el campo que corresponda. Gracias a mi entrega personal, presento al mundo cosas nuevas y, como una estrella polar, contribuyo a los cambios .

**INTEGRACIÓN DE EXPERIENCIAS**

Tengo la capacidad de procesar muy bien las experiencias e indicar su importancia para los planes futuros. Soy un buen oyente y por lo tanto, también aprendo mucho. Gracias a mi excelente memoria soy un buen recurso para los demás. Con esta habilidad apporto importantes contribuciones al trabajo en equipo.

**REFLEXIÓN DE LAS EXPERIENCIAS**

Mi mente reflexiva me permite reconocer el significado y la importancia de las experiencias pasadas. Meditando sobre los recuerdos maduran ideas nuevas y significativas que aportan claridad a la sociedad y, por lo tanto, promueven el progreso social.

**SENTIDO ESTÉTICO**

Me encantan las cosas hermosas y estéticas. Intuitivamente, puedo percibir o dar forma a la expresión perfecta. A menudo, la belleza reside en lo simple, lo puro y lo genuino. Disfruto de los entornos estéticos y me gusta conformarlos yo mismo. Como nos muestra la naturaleza, la estética es también un principio básico de sobrevivencia.

3

**REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA**

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



- 51** El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
- 21** El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
- 28** El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

**“GUÍA”, guía, empático, eficiente**

El trabajo en equipo es provechoso si consigo aportar bien mis contribuciones y si estas contribuciones son reconocidas. Cuando soy parte de un equipo, presto atención a la eficiencia y a que cada miembro del equipo pueda trabajar. También es importante para mí que cada miembro del equipo pueda contribuir de manera satisfactoria.

3.3 EL POTENCIAL BASE\* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



- 6** Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
- 13** VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
- 6** PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
- 57** Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
- 14** MANTENER la sostenibilidad de la estructura
- 4** Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

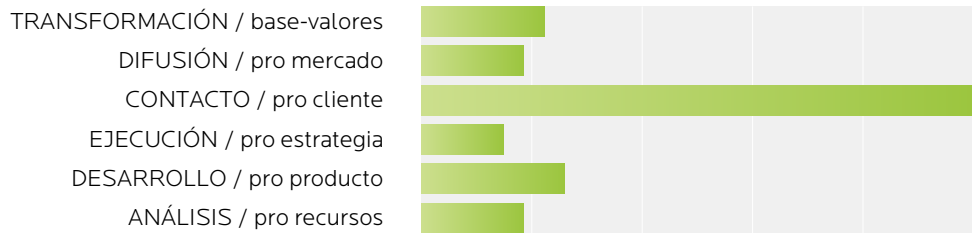
\*) EL POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

**CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD**

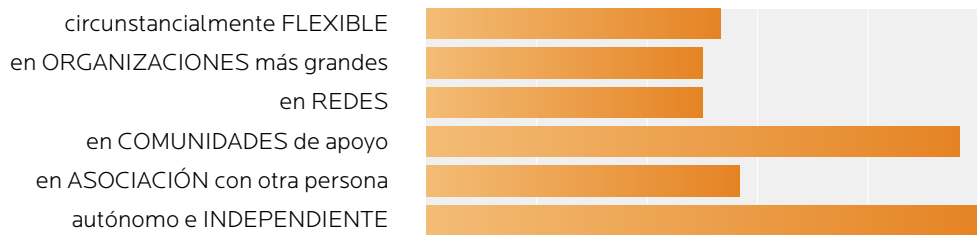
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



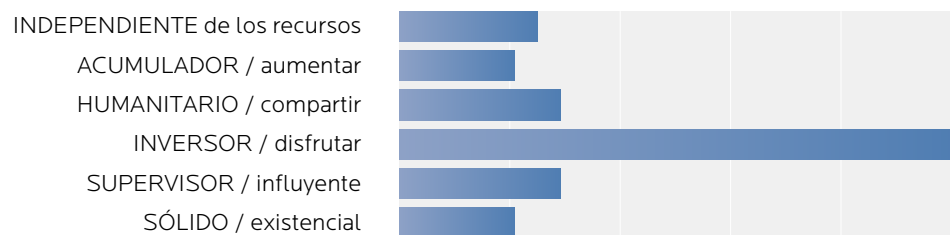
Palabras clave sobre el talento "CONTACTO": orientado hacia cliente, empático, sensible, personal. Por ejemplo: ventas, servicio al cliente, comunicación, asistencia

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me desenvuelvo mejor cuando puedo cumplir con mis deberes de manera autónoma e independiente. Sé auto motivarme muy bien, fijarme metas y cumplir con las tareas asignadas con responsabilidad personal.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



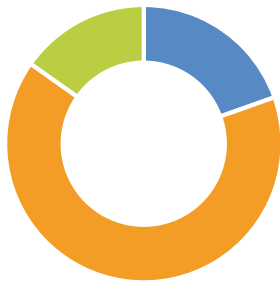
Soy consciente de que los recursos valen más cuando se invierten adecuadamente, porque entonces permiten un mayor crecimiento y generan nuevos beneficios. Me manejo bien con los riesgos y sé cómo disfrutar de los rendimientos de mis inversiones.

5

**LA TOMA DE DECISIONES**

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



- 20%** El aspecto **LÓGICO** que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
- 65%** El aspecto **ABSTRACTO** que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
- 15%** El aspecto **INDIVIDUAL** que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



- 31%** El aspecto **PRÁCTICO** que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
- 36%** El aspecto **EMPÁTICO** que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
- 33%** El aspecto **MENTAL** pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES



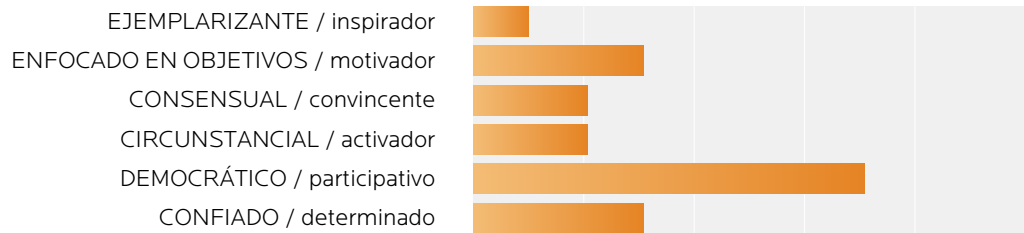
Puedo tomar decisiones intuitiva y espontáneamente y, si nuevas circunstancias lo exigen, modificarlas en función de la situación.

6

**MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO**

Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



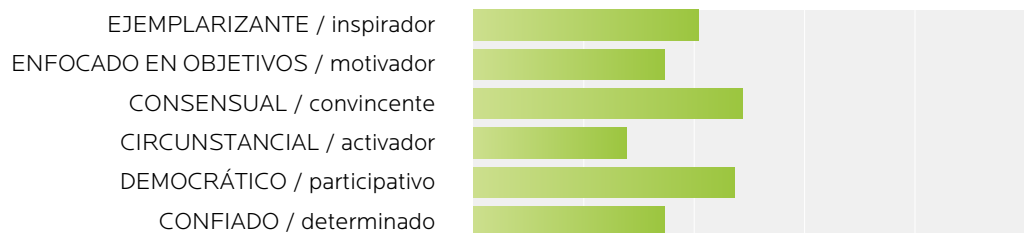
Me consideran un líder participativo, ya que involucro seriamente a mi equipo en el proceso de toma de decisiones y respeto la opinión de la mayoría.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Soy un líder ejemplar, ya que actúo de la forma en que mi equipo esperaría que lo hiciera. Dada mi efectividad, los miembros del equipo están contentos de seguir mi estela.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

**MI COMPORTAMIENTO GENUINO**

7.1 EN NEGOCIACIONES



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS



Si puedo contribuir a alguna tarea, disfruto aportando mis reflexiones.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS



En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES



Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES



Puedo aumentar mucho mi ritmo de trabajo en situaciones estresantes.



## 8

**MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN**

## 8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

**REASEGURARSE CON INTELIGENCIA**

Me motiva establecer una base segura y organizar y conformar la vida de forma inteligente, porque la inteligencia es la base de una supervivencia segura e íntegra. Soy muy consciente de los riesgos y estoy ansioso por tomar decisiones sólidas y enfocadas en lograr el éxito.

## 8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

**POLÍTICA - IDENTIFICAR LAS ESTRUCTURAS DE PODER**

Mi habilidad para entender los contextos y las relaciones en el nivel de vida material, moldea mi percepción. Esto es una buena condición previa para el éxito personal y el aprovechamiento de las oportunidades. Mi juicio político, crítico también me permite ver qué estructuras de poder podrían necesitar cambios.

## 8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

**PRESENTE AL FLUIR DE LA VIDA**

Lo más natural para mí es estar en armonía con mis experiencias y mi entorno. Mi estilo consiste en lidiar con lo que se presente en cada momento. De esta manera puedo ser un recurso valioso para los demás, si aprovechan mi riqueza de experiencias. Estoy muy bien presente y percibo mucho porque estoy muy abierto a los demás y a sus intereses.

## 8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

**AMPLIA PERCEPCIÓN - PROFUNDO CONOCIMIENTO**

Tengo una mente receptiva que está presente en el momento y que percibe y asimila sin querer todo lo que me rodea. En esta presencia no focalizada del momento, mi mente acumula conocimientos amplios y profundos. Así es como me convierto en un recurso importante para aquellos cuya percepción no es tan amplia.

9

## MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

### 9.1 MI PROGRAMA

**Poseo la fuerza emocional para mantener mi integridad aún en tiempos de crisis.**

Me aparto si no puedo comportarme con autenticidad.

### 9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

**Con sensibilidad y sentido común puedo resolver un conflicto de forma pacífica.**

Mi discreción y mi actitud bondadosa pueden tener un gran efecto sobre los demás.

### 9.3 MIS DONES MENTALES

**Confío en mis percepciones individuales y en mis competencias mentales.**

Mantengo una actitud positiva incluso en situaciones difíciles.

### 9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

**Me puedo subordinar a objetivos más ambiciosos y asumir mi responsabilidad.**

La expresión de mis sentimientos es muy directa y provocativa.

### 9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

**Mantengo una actitud positiva incluso en situaciones difíciles.**

Es importante para mí mediar entre los poderosos y los oprimidos

### 9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

**Sé cómo elaborar síntesis útiles a partir de muchas opiniones y puntos de vista diferentes.**

Evito los fracasos porque me concentro en cada uno de los aspectos y detalles.

10

## MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

### 10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Puedo reconocer y utilizar los talentos de los demás gracias a una escucha atenta.

Desarrollo mejor mi creatividad mejor cuando no me molestan.

### 10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Sé que hacer un balance concienzudo es la base del desarrollo.

Incluso cuando me expongo a estímulos tentadores soy capaz de permanecer concentrado.

### 10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Puedo ocupar el centro del escenario exponiendo mis propuestas de manera inspiradora.

Me doy cuenta de que la retirada a veces es la única opción inteligente.

### 10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

También puedo organizar la cooperación en la comunidad.

Para aclarar situaciones complicadas puedo evaluar qué tipo de asistencia será útil.

### 10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Cuando sé que mis conocimientos son apreciados, puedo aceptar las críticas.

Dejo que mis ideas maduren pacientemente antes de expresarlas.

### 10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Puedo determinar con precisión la información que se va a difundir en un momento dado.

Entiendo las experiencias y sé integrarlas fácilmente en mis comportamientos.

### 10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Construyo relaciones con gran sensibilidad y así puedo incrementar la creatividad.

Me gusta dedicar mi capacidad de discernimiento intuitivo al progreso.

## **MÁS INFORMACIÓN**

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

**[www.geniusreport.net/coaches](http://www.geniusreport.net/coaches)**

**[www.64keys.com](http://www.64keys.com)**

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.