



**GeniusReport**  
simply younique

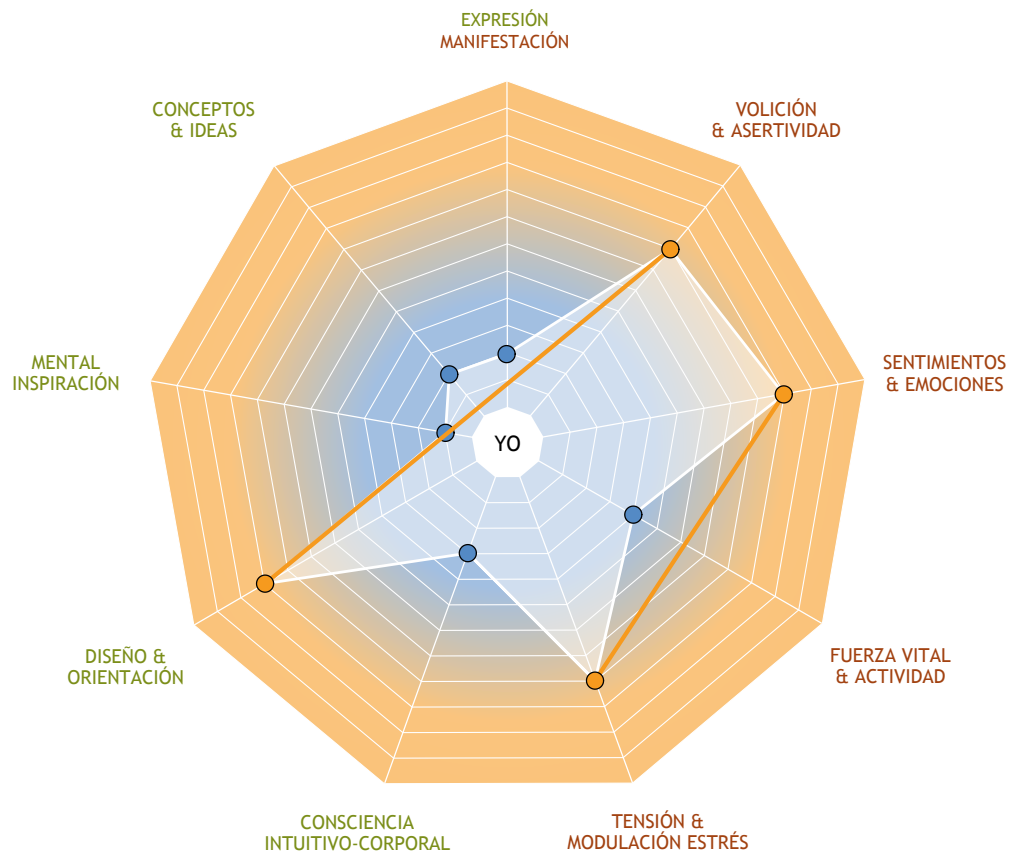
Cristina Gimenez-Ferrer

Español

# 1

## MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

## MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

### COORDINACIÓN EMPÁTICA

Soy hábil comprendiendo a las personas y los sistemas. De ahí mi don para guiar y coordinar a los demás. Al hacerlo, mi objetivo es siempre apoyar a los demás a progresar. Me encanta comprender los sistemas y hacerlos prosperar.

### CAPACIDADES PARA RESOLVER PROBLEMAS

Experimento y pruebo muchas cosas en el curso de mi vida. La recompensa es el acopio de vivencias. Es así como puedo resolver problemas de maneras poco convencionales, ya que a menudo los problemas sólo se pueden superar con planteamientos originales.

### VALOR Y ESPÍRITU PIONERO

Tengo la fortaleza interior para comprometerme con valentía con el fin de rendir al máximo en mi terreno como precursor. No tengo miedo de saltar a lo desconocido y explorar los límites de lo posible. La competitividad es una oportunidad natural para mi desarrollo.

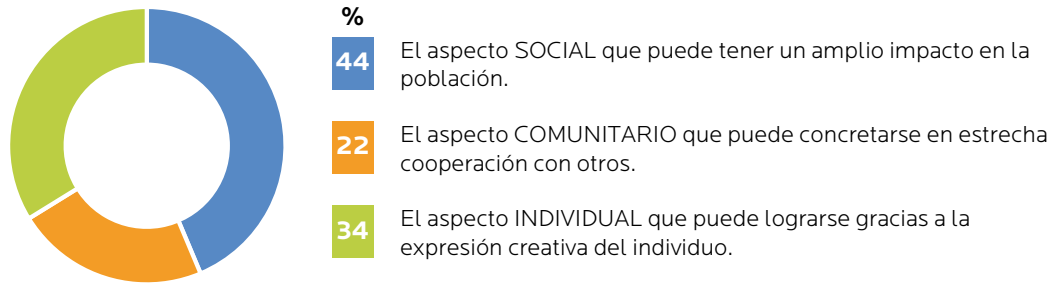
### MOTIVACIÓN A TRAVÉS DEL ENTUSIASMO

Me motiva mucho experimentar nuevos estados emocionales. Mis ideas y visiones me permiten animar y entusiasmar a los demás. Mi profundo deseo puede provocar inquietud porque busco nuevos retos todo el tiempo.

3

**REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA**

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME

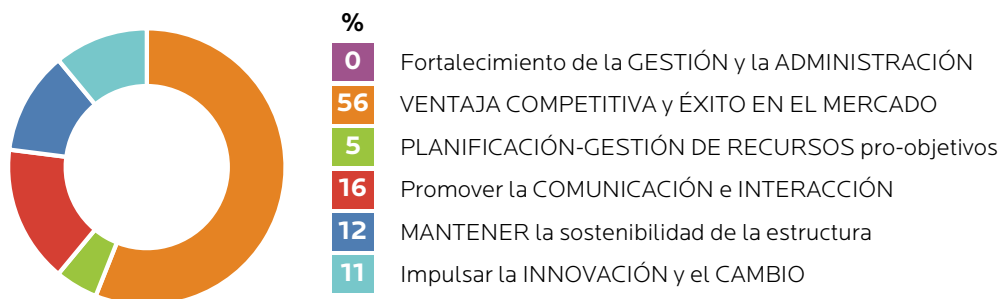


3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

**"COORDINADOR", coordinador, reflexivo, con discernimiento**

Me muestro bastante indeciso cuando se trata de trabajar en equipo, interviniendo sólo cuando me doy cuenta de que el equipo va en la dirección equivocada o cuando la productividad o el éxito están en juego. Sólo entonces puedo hacer mi aportación en calidad de coordinador.

3.3 EL POTENCIAL BASE\* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



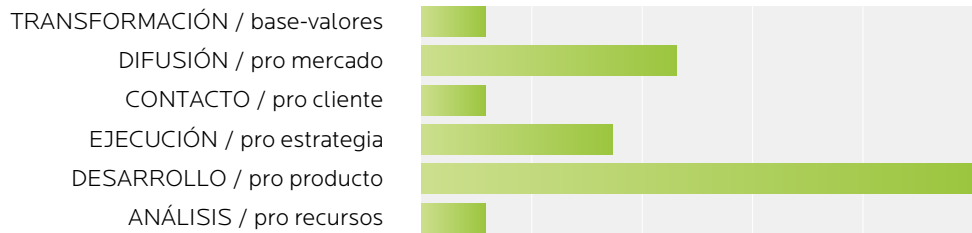
\*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

**CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD**

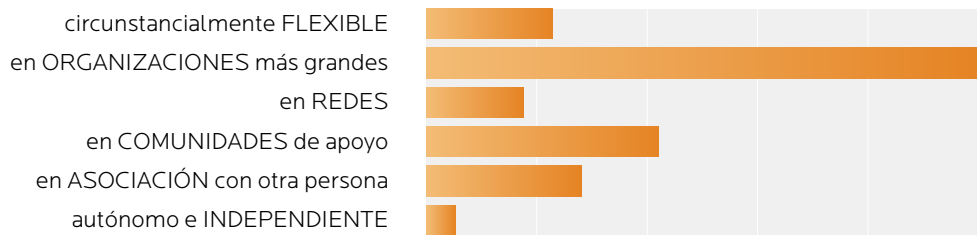
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



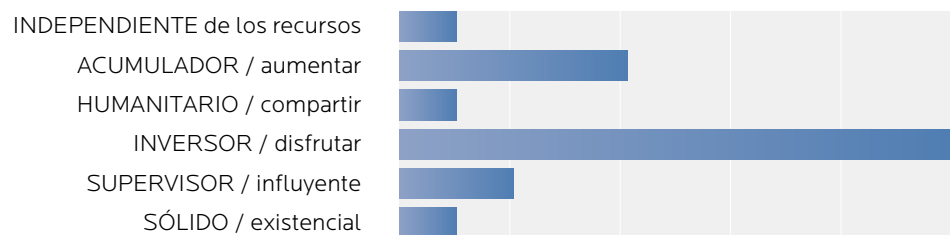
Palabras clave sobre el talento "DESARROLLO": enfocado en el producto, consciente de la calidad, apasionado, relacionado con el usuario. Por ejemplo: creación, concepto, diseño, perfección, inventiva

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Despliego mejor mi talento cuando coopero en organizaciones más grandes. Me gustan los procesos de trabajo compartido en los que cada individuo tiene su área definida de tareas y responsabilidades y persigue sus objetivos e intereses.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Soy consciente de que los recursos valen más cuando se invierten adecuadamente, porque entonces permiten un mayor crecimiento y generan nuevos beneficios. Me manejo bien con los riesgos y sé cómo disfrutar de los rendimientos de mis inversiones.

5

**LA TOMA DE DECISIONES**

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



- %**  
**35** El aspecto **LÓGICO** que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
- 47** El aspecto **ABSTRACTO** que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
- 18** El aspecto **INDIVIDUAL** que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



- %**  
**31** El aspecto **PRÁCTICO** que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
- 36** El aspecto **EMPÁTICO** que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
- 33** El aspecto **MENTAL** pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES



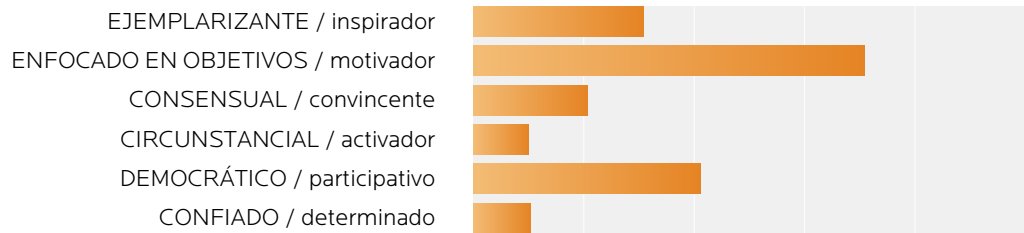
Sólo tomo decisiones después de una cuidadosa consideración. Por lo tanto, mis decisiones son sostenibles y no son fácilmente revocables.

6

**MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO**

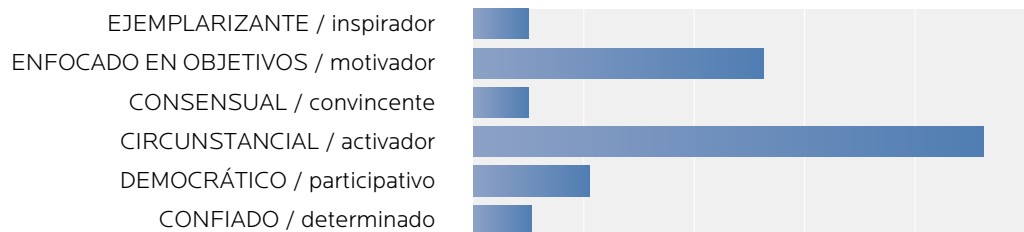
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

**6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)**



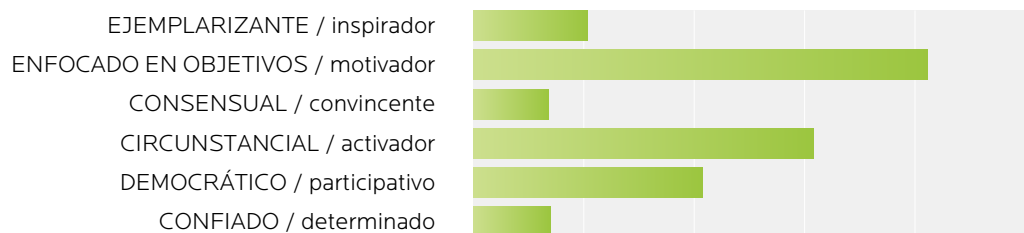
Los demás me consideran un líder orientado en alcanzar objetivos. Mi don para motivar a los demás es un hecho reconocido.

**6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)**



Mi estilo de liderazgo puede variar dependiendo de la situación, pues me baso en mis experiencias. Puedo apoyar a los miembros del equipo individualmente y estimularlos para que se comporten como corresponde.

**6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)**



## 7

## MI COMPORTAMIENTO GENUINO

## 7.1 EN NEGOCIACIONES

**asertivo****conciliador**

En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

## 7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

**competitivo****cooperativo**

Disfruto siendo competitivo y sé imponerme en situaciones de competencia.

## 7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

**elaborar / contribuir****percibir / evaluar**

Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

## 7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

**acercarse activamente****responder**

Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

## 7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

**abordar / aclarar****objetivar / armonizar**

Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

## 7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

**Me presiono a mí mismo****Reacciono a presiones externas**

Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.



## 8

**MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN**

## 8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

**OBJETIVIDAD IMPARCIAL**

Me motiva el hecho de que se examine un asunto de forma objetiva e imparcial. Me complace mantener una actitud neutral, imparcial y observadora. En mis acciones siempre presto atención a todos los aspectos e intereses y los incluyo en mis contribuciones. Valoro la individualidad como base para el desarrollo creativo.

## 8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

**INVESTIGADORA - DETECTAR LO QUE TIENE ÉXITO**

Mi capacidad de detectar a aquellos que son inteligentes y, en un cierto contexto, susceptibles de ser eficientes y exitosos, influyen en mi visión del mundo. Este enfoque y percepción es la base de mi propia supervivencia, ya que sólo el éxito puede contribuir a mi propia seguridad.

## 8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

**ACTIVIDAD REGULAR PARA ESTAR PRESENTE**

Es importante para mí realiza una actividad regular en la que pueda estar presente y ser un recurso para los demás. Mantengo mis relaciones y motivo a los demás a participar en lo que también es importante para mí. Cuando una actividad me conviene puedo ser muy persistente porque recargo mi energía a través de la propia actividad.

## 8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

**PERCEPCIÓN AMPLIA - APLICACIÓN ENFOCADA**

Prefiero una gran estimulación intelectual y me gusta enfocarme alternativamente en diferentes cosas (multitarea). Disfruto de la inspiración ajena y del continuo descubrimiento de novedades y puntos interesantes en mi entorno. Mientras me inspire algo, puedo perseguir mis objetivos total y estratégicamente.

9

## MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

### 9.1 MI PROGRAMA

**En los tiempos difíciles me sirvo a mí mismo arremangándome y poniéndome a trabajar.**

Cuando estoy convencido de mi camino, lo sigo aun sin el apoyo de los demás.

### 9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

**Si las circunstancias y los aliados lo permiten, puedo ser un líder motivador.**

Sé cómo administrar y distribuir los recursos ajenos con responsabilidad.

### 9.3 MIS DONES MENTALES

**Sé cómo alentar la modernización gracias a un comportamiento inesperado.**

En toda circunstancia invierto la energía emocional, racional y productivamente.

### 9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

**Cuando surgen oportunidades, puedo aprovecharlas gracias a mi mente abierta.**

Comprendo que un ulterior desarrollo sólo es posible explorando nuevos horizontes.

### 9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

**Mi concepto de confianza puede tener un efecto curativo y reducir el sufrimiento.**

Sé cómo expresar opiniones que sean valiosas para los demás.

### 9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

**Mi tolerancia y mi franqueza me permiten acercarme a los que tienen otros puntos de vista.**

Construyo relaciones con gran sensibilidad y así puedo incrementar la creatividad.

10

## MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

### 10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

La expresión de mis sentimientos es muy directa y provocativa.

Cuando los objetivos sólo se pueden alcanzar paso a paso, aprecio los logros más pequeños.

### 10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Mis aportaciones en el ámbito creativo vienen determinadas por valores e ideales.

En los conflictos puedo determinar y abordar el punto más débil.

### 10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Si detecto errores, me aplico en corregirlos.

Sé cómo contenerme para evitar la escalada de un conflicto.

### 10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

En caso de peligro o de conmoción puedo orientarme instintivamente y con valentía.

Utilizo el excedente de recursos para la expansión y la diversificación.

### 10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Reconozco aquello que se puede cambiar paso a paso gracias a mi capacidad intuitiva.

Reconozco que la suerte y la oportunidad son tan necesarios como la determinación.

### 10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Tengo una gran confianza en la gestión eficaz de los recursos.

Admito que es aconsejable consultar a los expertos para lograr buenos resultados.

### 10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Analizo en cada caso si la lealtad o el conflicto es lo más apropiado.

En los conflictos puedo determinar y abordar el punto más débil.

## **MÁS INFORMACIÓN**

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

**[www.geniusreport.net/coaches](http://www.geniusreport.net/coaches)**

**[www.64keys.com](http://www.64keys.com)**

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.